



**Poliția Locală a Municipiului Miercurea – Ciuc**, cu sediul în municipiul Miercurea - Ciuc, P-ța Cetății, nr. 1, jud. Harghita, organizează concurs de recrutare cu durată normală a timpului de muncă care este, de regulă, de 8 ore/zi, 40 ore pe săptămână, pentru ocuparea **unei funcții publice vacante de execuție de polițist local la Compartimentul Prevenire și Reglementare Probleme Cetățenești**, după agenda următoare:

<b>Descriere probă</b>	<b>Data probei</b>	<b>Locația</b>	<b>Ora desfășurării probei</b>
Data publicării anunțului	04.10.2024	Site-ul Primăriei M-Ciuc <a href="http://www.miercureaciuc.ro">www.miercureaciuc.ro</a> <a href="http://www.szereda.ro">www.szereda.ro</a> Sediul Poliției Locale, M-Ciuc, P-ța Cetății nr. 1	-
Data limită depunere dosare	23.10.2024	Sediul Poliției Locale, M-Ciuc, P-ța Cetății nr. 1	-
Data selectării dosarelor	30.10.2024	Sediul Poliției Locale, M-Ciuc, P-ța Cetății nr. 1	-
Perioada de contestație	31.10.2024 – 01.11.2024	Sediul Poliției Locale, M-Ciuc, P-ța Cetății nr. 1	-
Proba suplimentară – test raționament logic	04.11.2024	Sediul Poliției Locale, M-Ciuc, P-ța Cetății nr. 1	10,00
Proba suplimentară – sport	05.11.2024	Stadionul FK, situat pe str. Lunca Mare, FN, intrarea principală	10,00
Proba scrisă	06.11.2024	Sediul Poliției Locale, M-Ciuc, P-ța Cetății nr. 1	10,00



Data interviului va fi comunicată ulterior, dar se va susține într-un termen de 8 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise. Locația: Sediul Poliției Locale, M-Ciuc, P-ța Cetății nr. 1

**Post vacant:**

**- Polițist local, clasa III, grad profesional principal – 1 post;**

- Condițiile generale de participare la concursul de recrutare:  
candidații trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de art. 465 din O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Condițiile specifice de participare la concursul de recrutare:
  - studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat;
  - minimum 5 ani vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice;
  - capacitate de a lua decizii în situații limită – test raționament logic (întrebări de gândire logică, de înțelegerea unui text scris și de gândire analitică);
  - rezistență la efort fizic, care se testează prin proba sportivă.

**Conținut dosar:**

Dosarul de concurs trebuie să conțină, în mod obligatoriu, următoarele documente:

- a) formularul de înscriere (se obține de la Compartimentul administrativ din cadrul Poliției Locale a Municipiului Miercurea – Ciuc, sau pe pagina web a Primăriei Municipiului Miercurea – Ciuc, la capitolul Anunțuri – Posturi vacante);
- b) curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină (în format EUROPASS);
- c) copia cărții de identitate;
- d) copia actului doveditor emis de autoritățile competente, în cazul în care a intervenit schimbarea numelui consemnat în certificatul de naștere;
- e) copia carnetului de muncă și/sau a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor necesare pentru ocuparea postului deținut, potrivit prevederilor OUG nr. 57/2019, după caz;
- f) copii ale diplomelor de studii sau echivalente, certificatelor și altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări sau deținerea unor competențe specifice, după caz;
- g) copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior demarării etapei de selecție de către medicul de familie al candidatului, și a avizului psihologic eliberat pe baza unei evaluări psihologice organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii, valabil potrivit prevederilor legale;
- h) copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare pentru efort fizic;
- i) cazierul judiciar;



- j) declarația pe propria răspundere, prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere, sau adeverința care să ateste lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică;
- k) declarația pe propria răspundere, prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere, privind faptul că, în ultimii 3 ani, persoana nu a fost destituită sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare.
- l) să posede aviz psihologic pentru portarmă;
- m) copie după permis de conducere categoria B.

Actele solicitate în copie vor fi prezentate **și în original** în vederea verificării conformității acestora.

- Adeverințele care au un alt format decât cel prevăzut la art. 137 lit. e) din Anexa 10 la O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, trebuie să cuprindă elemente similare din care să rezulte cel puțin următoarele informații: funcția/funțiile ocupată/ocupate, nivelul studiilor solicitate pentru ocuparea acesteia/acestora, temeiul legal al desfășurării activității, vechimea în muncă acumulată, precum și vechimea în specialitatea studiilor.
- Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.

**Înscrierea la concurs se va face la sediul Poliției Locale a Municipiului Miercurea-Ciuc, Piața Cetății nr. 1, în perioada 04.10.2024 – 23.10.2024 inclusiv, în zilele lucrătoare, între orele 07.00–15.00.**

Relații suplimentare: la sediul Poliției Locale a Municipiului Miercurea-Ciuc.

Persoana de contact: Murza Andrea-Julia, consilier superior, tel: 0266-315120/int.221, e-mail: [office@pollocmciuc.ro](mailto:office@pollocmciuc.ro)

**Anexat prezentului se afișează:**

1. Formular de înscriere
2. Adeverință angajator – model
3. Procedura de organizare și desfășurare a concursului de recrutare pentru ocuparea unor funcții publice specifice de execuție la Poliția Locală a Municipiului Miercurea-Ciuc anexa la Decizia nr. 1/2022 al directorului executiv, cu modificările și completările ulterioare
4. Bibliografia și tematica
5. Atribuțiile prevăzute în fișa postului



**BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ  
PENTRU POLIȚIȘTI LOCALI DIN CADRUL  
COMPARTIMENTULUI PREVENIRE ȘI REGLEMENTĂRI PROBLEME  
CETĂȚENEȘTI**

1. **Constituția României, republicată**; cu tematica Titlul I - Principii generale; Titlul II - Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale: Cap. 1 - Dispoziții comune, Cap. 2 - Drepturile și libertățile fundamentale, Cap. 3 - Îndatoririle fundamentale; Titlul III - Autoritățile publice;

2. **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare**; cu tematica Reglementări privind prevenirea și combaterea tuturor formelor de discriminare;

3. **Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare**; cu tematica Cap. 1 - Dispoziții generale; Cap. 2 - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii; Cap. 3 - Egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare; Cap. 4 - Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei;

4. **Partea I, titlul I și titlul II ale părții a II- a, titlul I al părții a IV- a, titlul I și II ale părții a VI- a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare**; cu tematica Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice: Titlul I - Dispoziții generale și Titlul II - Statutul funcționarilor publici;

5. **Legea nr. 155/2010 poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare**; cu tematica Dispoziții generale, Organizarea poliției locale, Atribuțiile poliției locale, Statutul personalului poliției locale, Drepturile și obligațiile polițistului local, Folosirea mijloacelor din dotare și uzul de armă, Atribuțiile autorităților administrației publice locale în privința organizării și funcționării poliției locale, Dotarea și finanțarea poliției locale;

6. **O.G. nr. 2/2001 regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare**; cu tematica Dispoziții generale, Constatarea contravenției, Aplicarea sancțiunilor contravenționale, Căile de atac, Executarea sancțiunilor contravenționale;

7. **O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare**; cu tematica Dispoziții generale, Organizarea activităților de soluționare a petițiilor, Repartizarea petițiilor, Termenele de soluționare a petițiilor.



## **ATRIBUȚIILE POLIȚISTULUI LOCAL – COMPARTIMENT PREVENIRE ȘI REGLEMENTARE PROBLEME CETĂȚENEȘTI**

Personalul din cadrul Compartimentului Prevenire și Reglementări Probleme Cetățenești are următoarele atribuții:

- a) acționează în scopul cunoașterii aspectelor de ordin comunitar și creării unui parteneriat între Poliția Locală a Municipiului Miercurea – Ciuc și comunitate pentru rezolvarea operativă a problemelor cu impact direct asupra climatului de siguranță civică;
- b) verifică și soluționează, în limitele legii, sesizările asociațiilor de proprietari sau locatari privind săvârșirea unor fapte prin care se încalcă normele legale, altele decât cele cu caracter penal;
- c) în cazul constatării infracțiunii flagrante, polițiștii locali vor întocmi documente de constatare, care vor fi înaintate organelor de poliție competente pentru continuarea cercetării;
- d) împreună cu instituțiile abilitate și/sau participă la aplicarea unor proiecte sau programe practice, care au ca obiective îmbunătățirea siguranței publice și a persoanelor;
- e) constată contravențiile date în competență și aplică sancțiunile, potrivit legii;
- f) menținerea legăturii permanente cu Dispeceratul Poliției Locale a Municipiului Miercurea – Ciuc, raportarea oricăror situații observate și a acțiunilor întreprinse;
- g) asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Miercurea – Ciuc, din instituțiile sau serviciile publice de interes local, la efectuarea unor controale sau acțiuni specifice;
- h) în executarea atribuțiilor prevăzute de lege în domeniul evidența persoanelor, polițiștii locali desfășoară următoarele activități:
  - înmânează cărțile de alegător persoanelor la împlinirea vârstei de 18 ani;
  - cooperează cu alte autorități competente în vederea verificării, la cererea acestora, a unor date cu caracter personal, dacă solicitarea este justificată prin necesitatea îndeplinirii unei atribuții prevăzute de lege, cu respectarea reglementărilor legale privind prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
  - constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, inclusiv asupra obligațiilor pe care le au persoanele prevăzute la art. 38 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [97/2005](#) privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - cooperează cu serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor pentru punerea în legalitate a persoanelor cu acte de identitate expirate și a minorilor cu vârstă peste 14 ani, care nu au acte de identitate.
- i) constată contravențiile date în competență și aplică sancțiunile, potrivit legii;



- j) efectuează comunicarea (prin poștă sau după caz, prin afișare) proceselor-verbale către contravenienți;
- k) urmărește și înregistrează electronic, în baza de date procesele-verbale de constatare și sancționare a contravenției;
- l) asigură evidența analitică a proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor în vederea comunicării acestora în termen, încasării și transmiterea spre unitățile administrativ teritoriale în a cărei rază teritorială au domiciliul contravenții pentru ducerea la îndeplinire a procedurilor de debitare și executare silită, după caz;
- m) răspunde la petiții în legătură cu atribuțiile avute, întocmește adrese/comunicări;
- n) efectuează lucrări tehnice de secretariat și arhivare a documentelor din cadrul compartimentului
- o) execută întocmai și la timp ordinele șefilor ierarhici și raportează imediat de executarea lor
- p) este înarmat în condițiile legii, poartă uniformă și însemne distinctive în timpul serviciului și exercită atribuțiile stabilite prin lege;
- q) poartă și folosește, în condițiile legii și numai în timpul serviciului, armamentul, muniția și celelalte mijloace de apărare și intervenție din dotare. Face uz de armamentul din dotare numai cu respectarea strictă a prevederilor legale;
- r) folosește forța, în condițiile legii, proporțional cu starea de fapt care justifică utilizarea acesteia, în cazul nerespectării dispozițiilor pe care le-a dat în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- s) participă la pregătirile profesionale periodice, organizate conform planificării, având obligația de a însuși prin studiu individual tematica indicată;
- t) este obligat să intervină și în afara orelor de program, în limita mijloacelor aflate la dispoziție, pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu, în raza teritorială de competență, când ia la cunoștință de existența unor situații care justifică intervenția sa;
- u) este obligat să se prezinte la sediul Poliției Locale și în afara programului său de lucru, la cererea conducerii instituției transmisă direct sau prin dispeceratul Poliției Locale. Să se prezinte de îndată la sediul poliției locale sau acolo unde este solicitat, în situații de catastrofe, calamități ori tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice sau alte asemenea evenimente, precum și în cazul instituirii stării de urgență ori a stării de asediu sau în caz de mobilizare și de război;
- v) întocmește procedurile de lucru și instrucțiunile de lucru specific serviciului, conform Ordinului nr. 600/2018 *privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*;
- w) participă la elaborarea de proceduri pentru activitățile ce sunt necesar a fi procedurate în vederea asigurării dezvoltării S.I.M la nivelul structurii/serviciului din care face parte;
- x) identifică riscurile asociate activităților pe care le dezvoltă în vederea realizării obiectivelor specific structurii din care face parte;



- y) să respecte secretul profesional, precum și confidențialitatea datelor dobândite în timpul desfășurării activității, în condițiile legii, cu excepția cazurilor în care îndeplinirea sarcinilor de serviciu, nevoile justiției sau legea impun dezvăluirea acestora;
- z) să manifeste corectitudine în rezolvarea problemelor personale, în așa fel încât să nu beneficieze și nici să nu lase impresia că beneficiază de datele confidențiale obținute în calitatea sa oficială.
- aa) cunoaște și respectă întocmai Codul de conduită al funcționarilor publici, dă dovadă de discreție profesională în legătură cu faptele și informațiile pe care le deține în exercitarea funcției;
- bb) este obligat să cunoască și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă, în conformitatea cu prevederile Legii nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă și a Hotărârii Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006;
- cc) cunoaște și respectă întocmai normele de securitate și sănătate în muncă, specifice locului în care își desfășoară activitatea;
- dd) la ieșirea din serviciu întocmește raport privind activitatea desfășurată;
- ee) în raport cu nevoile instituției, pe baza planificării șefului ierarhic, personalul va desfășura următoarele activități specifice complementare, cum ar fi: ordine publică, circulație, control activități comerciale, protecția mediului, etc.(conform prevederilor H.G. nr. 1332/2010);
- ff) execută întocmai și la timp ordinele șefilor ierarhici și raportează imediat de executarea lor;
- gg) conduce, după caz autovehiculele instituției pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- hh) îndeplinește și alte atribuții stabilite de lege, sau însărcinări ce pot apărea pe parcurs, primite în scris sau verbal de la șefii ierarhici superiori.